

La transparence de notre processus de sélection et d'entrevues contribue à faire sortir du lot les employeurs innovateurs tout en permettant aux autres entreprises de découvrir et, nous l'espérons, d'adopter ce qu'ils font de mieux en matière de pratiques favorisant les personnes arthritiques en milieu de travail », indique Cheryl Koehn, présidente du comité ACE.

Madame Koehn ajoute : *« Selon notre expérience des deux années d'opération de ce programme, nous avons pu constater un effet d'entraînement parmi les employeurs. Ceux-ci semblent tirer des leçons de l'expérience des uns et des autres, créant leurs propres nouvelles pratiques à l'interne et, dans certains cas, augmentant de façon appropriée les attentes envers une meilleure connaissance de l'arthrite en milieu de travail. »*

Commentant le programme de reconnaissance des milieux de travail du comité ACE, les gestionnaires des trois entreprises primées ont indiqué que la création d'un milieu de travail sain n'est pas une tâche facile, surtout dans le contexte de plus en plus exigeant de l'environnement de travail d'aujourd'hui. Ces entreprises ont également fait part des retombées positives pour leur organisation d'un environnement de travail plus sain, comme la réduction des coûts en santé, l'amélioration de la productivité et une plus grande facilité pour attirer et conserver les employés.

« Nous sommes honorés que le comité ACE ait reconnu l'Université Simon Fraser comme l'un des meilleurs milieux de travail au Canada pour les employés atteints d'arthrite, » déclare Dario Nonis, directeur administratif, Ressources humaines, à **l'Université Simon Fraser**. *« Maintenir un environnement de travail sain pour tous les employés figure parmi les objectifs les plus importants poursuivis par l'Université Simon Fraser. Notre personnel constitue pour nous notre actif le plus précieux. Veiller au mieux-être de notre personnel permet d'aider les employés individuellement et renforce notre organisation, dans son ensemble. »*

« **Chez L'Oréal Canada**, nous sommes très fiers de pouvoir offrir à tous nos employés les meilleurs avantages en matière de santé et de mieux-être, et c'est ce que reflète particulièrement bien notre programme « Share and Care », basé sur les normes d'excellence en avantages sociaux, qui offre sécurité et protection à chacun des employés de L'Oréal. L'objectif de ce programme est d'offrir les meilleurs avantages possible dans quatre domaines prioritaires, soit, la protection sociale, la santé, la parentalité et la qualité de vie au travail. Il s'agit d'un programme qui illustre parfaitement notre engagement envers nos employés et leur mieux-être », nous indique Eva Azoulay, vice-présidente, Ressources humaines, chez L'Oréal Canada.

« **High Liner Foods** appuie entièrement et reconnaît l'importance de la conciliation vie, travail et mieux-être. En faveur du maintien de cet équilibre, High Liner Foods propose différents programmes et politiques en matière de santé et de mieux-être, dont notre régime d'avantages flexibles offrant aux employés des options répondant à leurs besoins et respectant leur situation personnelle », explique Joanne Brown, vice-présidente exécutive, Ressources humaines, High Liner Foods.



Au cours de cette deuxième année d'opération du programme soulignant les meilleures pratiques en matière d'arthrite des entreprises innovantes partout au Canada, le comité ACE a reçu plus de 60 candidatures. Plusieurs des entreprises dont la candidature a été soumise, dont L'Oréal et l'Université Simon Fraser, couvrent la totalité des primes pour soins de santé de leurs employés. Parallèlement, la grande majorité des entreprises ayant soumis leur candidature continue également d'offrir une couverture pour une vaste gamme de services de santé. Plus de neuf des dix milieux de travail en tête offrent la couverture des soins dentaires et de la vue, des services en santé mentale, le remboursement des médicaments d'ordonnance et la couverture de traitements non traditionnels comme l'acupuncture et les traitements chiropratiques. Comme les coûts des soins de santé grimpent rapidement, de plus en plus de milieux de travail en tête de liste offrent également des tests et programmes de dépistage et d'autres incitatifs visant à maintenir les employés en forme et conserver le moral des troupes.

À propos du programme Meilleurs milieux de travail au Canada pour les employés atteints d'arthrite du comité ACE

Le programme « Meilleurs milieux de travail au Canada pour les employés atteints d'arthrite est une campagne nationale visant à aider les employeurs à mieux comprendre l'arthrite en milieu de travail et à souligner les entreprises offrant un milieu de travail exceptionnel pour leurs employés atteints d'arthrite. Au terme d'un processus de sélection rigoureux s'appuyant sur un large éventail de critères, le comité ACE évalue la candidature des grandes, moyennes et petites entreprises qui appliquent les meilleures pratiques en matière d'arthrite. Le processus de candidature apporte un éclairage particulier permettant aux entreprises canadiennes de renforcer leur approche en vue de créer un environnement de travail plus productif et plus convivial pour leurs employés atteints d'arthrite en fournissant l'occasion aux employeurs et employés d'évaluer le degré de sensibilisation de leur entreprise envers l'arthrite et l'efficacité des services de soutien pour les employés qui en sont atteints.

À propos du comité ACE

Le comité ACE (Arthritis Consumer Experts) est un organisme national offrant aux Canadiennes et Canadiens atteints d'arthrite de l'information et des programmes de formation fondés sur la recherche, et ce, dans les deux langues officielles. Le comité ACE sert les intérêts des consommateurs atteints de toute forme d'arthrite en les aidant à prendre en charge leur maladie et à améliorer leur qualité de vie. Fondé et dirigé par des personnes atteintes d'arthrite, le comité ACE œuvre activement en faveur du dossier de l'arthrite par le truchement de son groupe de programmes JointHealth™ et du Réseau de diffusion sur l'arthrite, directement auprès des consommateurs-patients, des professionnels de la santé,



Prix « Meilleurs milieux de travail au Canada pour les employés atteints d'arthrite »
Communiqué de presse
16 novembre 2015

des médias et du gouvernement. Les activités du comité ACE répondent à des critères stricts et sont orientées par un Conseil consultatif formé d'éminents chercheurs, de professionnels de la santé et de défenseurs du dossier de l'arthrite bien informés.

Découvrez JointHealth™ en ligne :

www.jointhehealth.org

<http://bit.ly/YouTubeJointHealth> (en anglais seulement)

<http://www.facebook.com/ACEJointHealth> (en anglais seulement)

<http://www.twitter.com/ACEJointHealth> (en anglais seulement)

Vous souffrez d'arthrite ? Notre appli gratuite peut vous aider ! <http://bit.ly/GetArthritisID>

Vous traitez l'arthrite ? Notre appli gratuite peut vous aider ! <http://bit.ly/GetArthritisIDPRO>

Pour de plus amples renseignements :

Kelly Lendvoy

Comité ACE (Arthritis Consumer Experts)

Vice-président, Communications et Affaires publiques

604.379.9898 ou lendvoy@jointhehealth.org